



Организация, координация и контроль работ по проектированию, строительству и внутренней отделке.

Баланс между домом и офисом: где прочертить границу, чтобы стереть грани



Мария Кубрава

Директор департамента специальных проектов
KUBRAVA PROJECT MANAGEMENT™

E-mail: maria@Kubrava.com
Mobile: +7 (916) 817-60-86

Как трансформировалось пространство



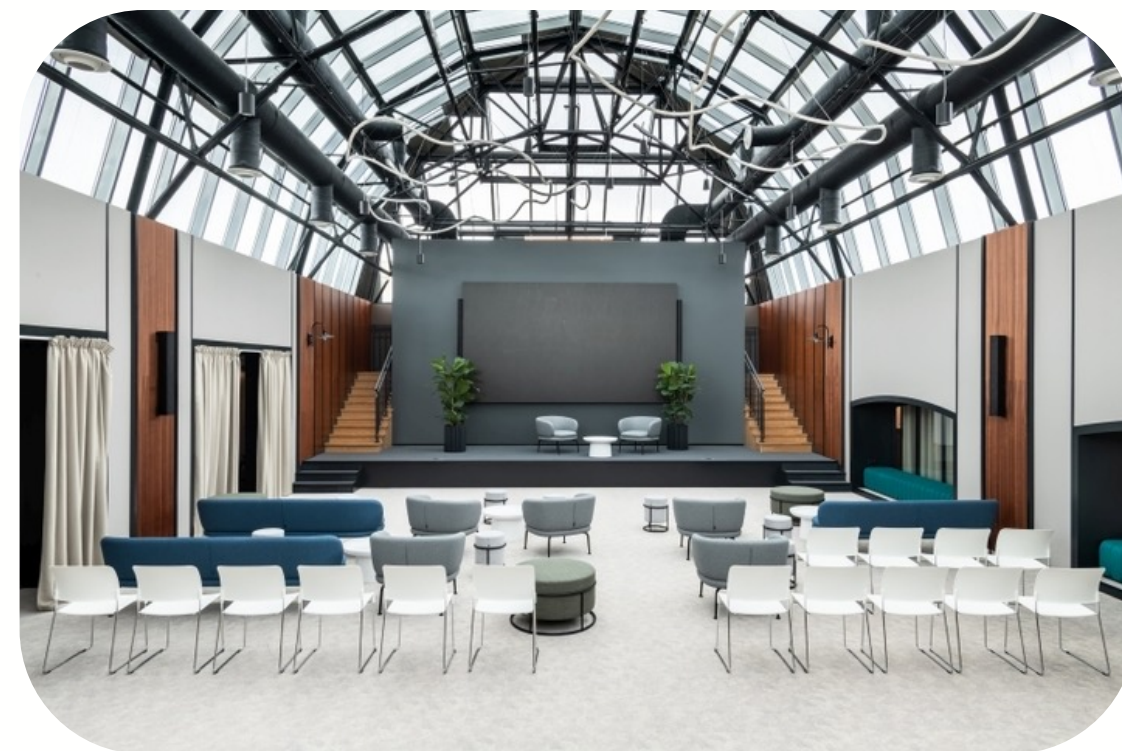
Как трансформировалось пространство



Как трансформировалось пространство



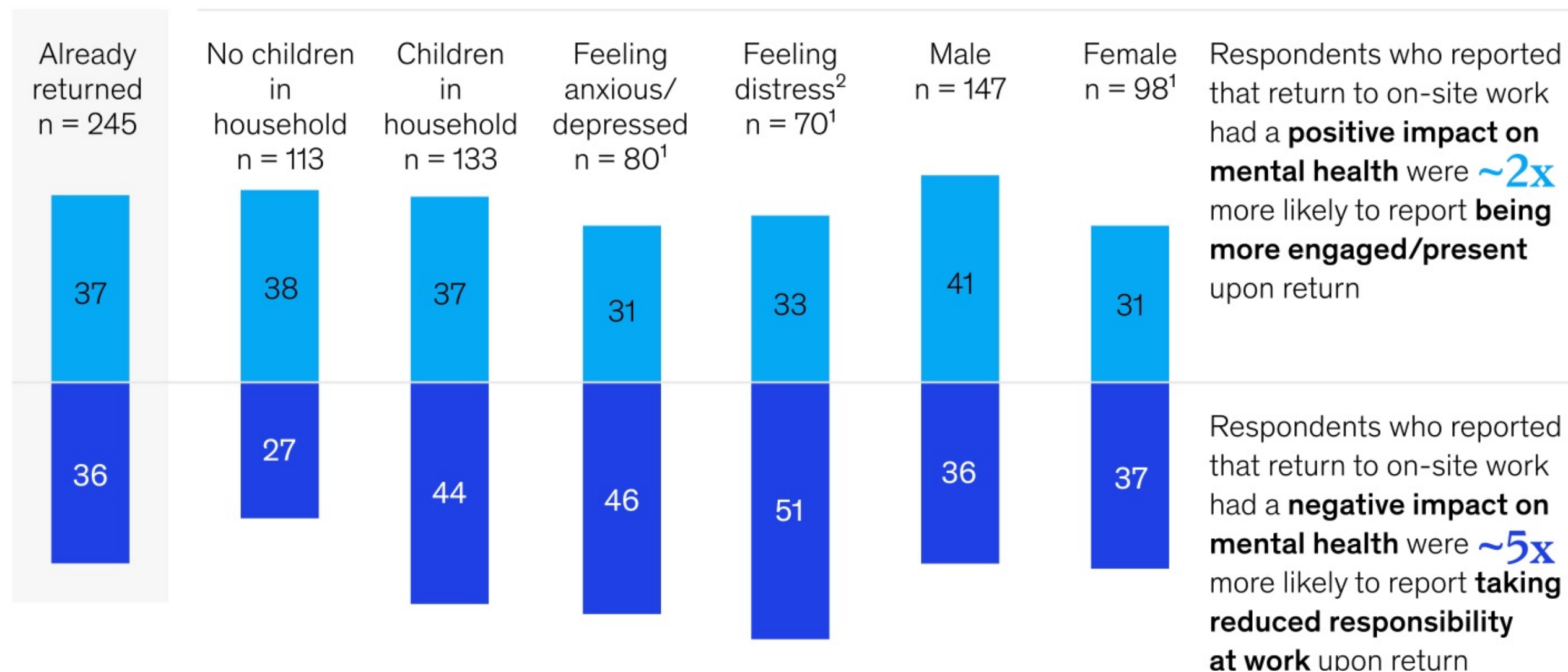
Как трансформировалось пространство



Как возвращение в офис повлияло на ментальное здоровье работников?

■ Somewhat or significant positive impact
 ■ Somewhat or significant negative impact

Of those who have returned...



McKinsey
& Company

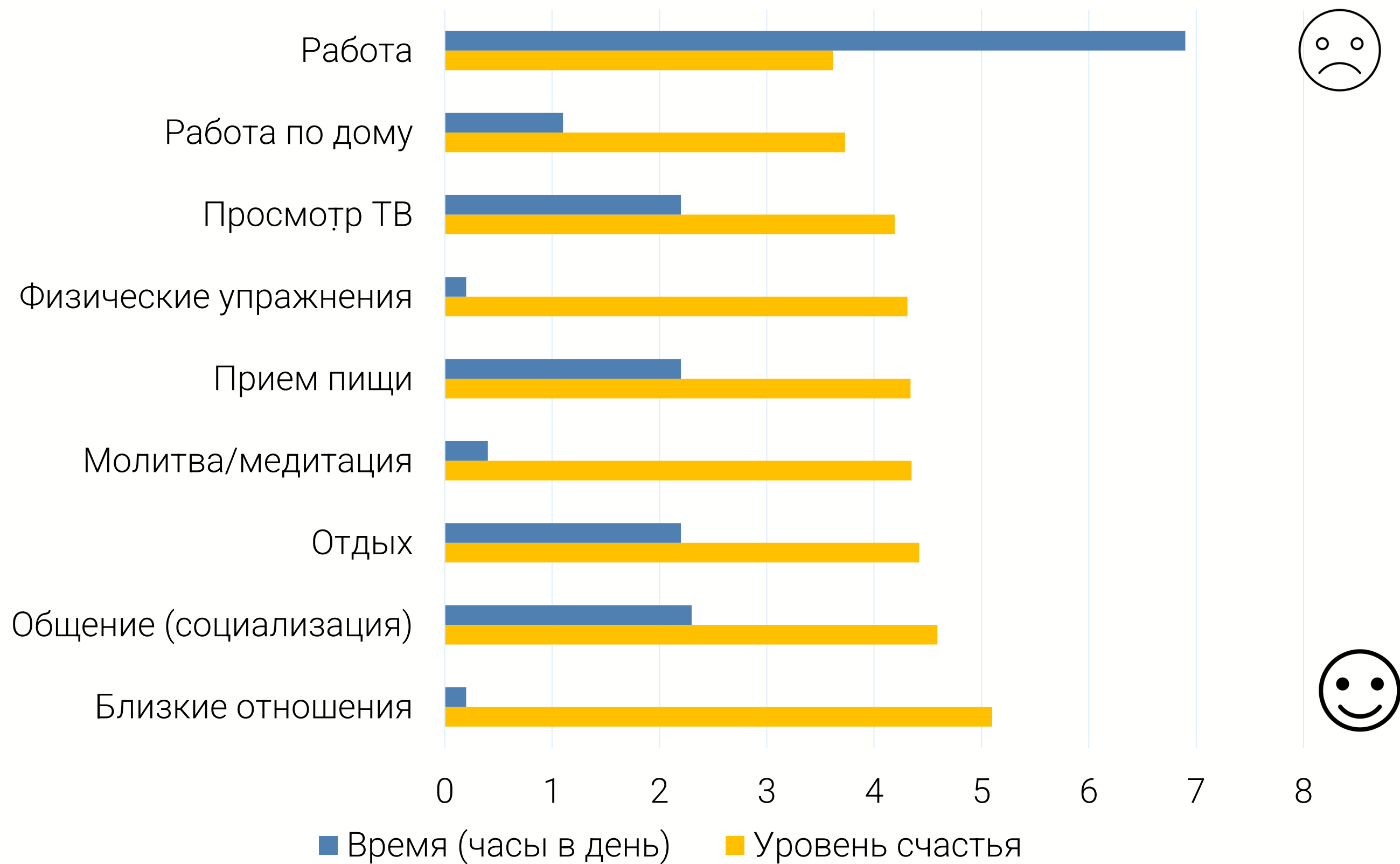
Метод реконструкции дня

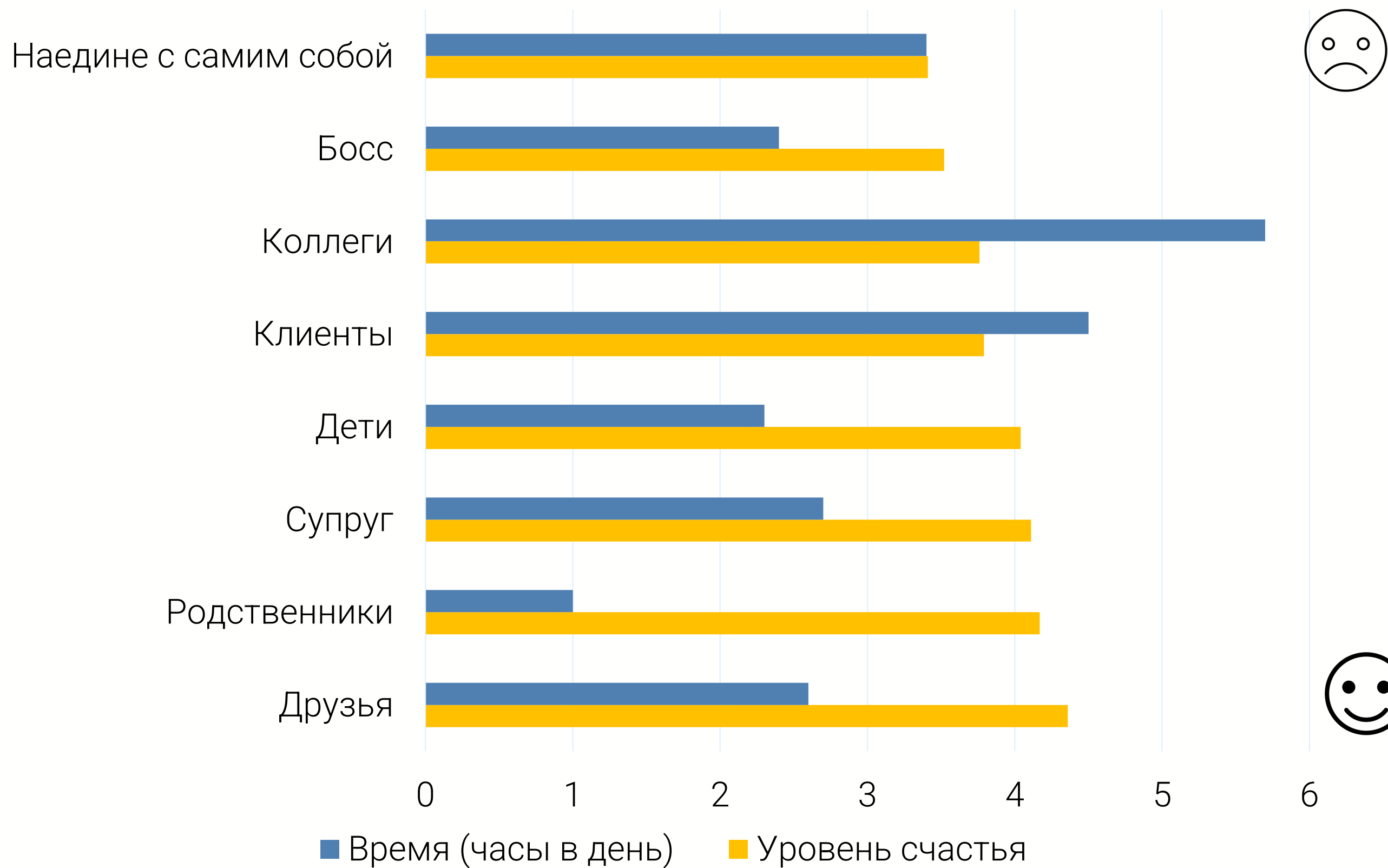
“A Survey Method for Characterizing Daily Life Experience: The Day Reconstruction Method”

By Daniel Kahneman, Alan B. Krueger, David A. Schkade,
Norbert Schwarz, Arthur A. Stone

Science 3 December 2004:
Vol. 306. no. 5702, pp. 1776 - 1780







Кейс Apple: почему сотрудники написали открытое письмо против возвращения в офис?



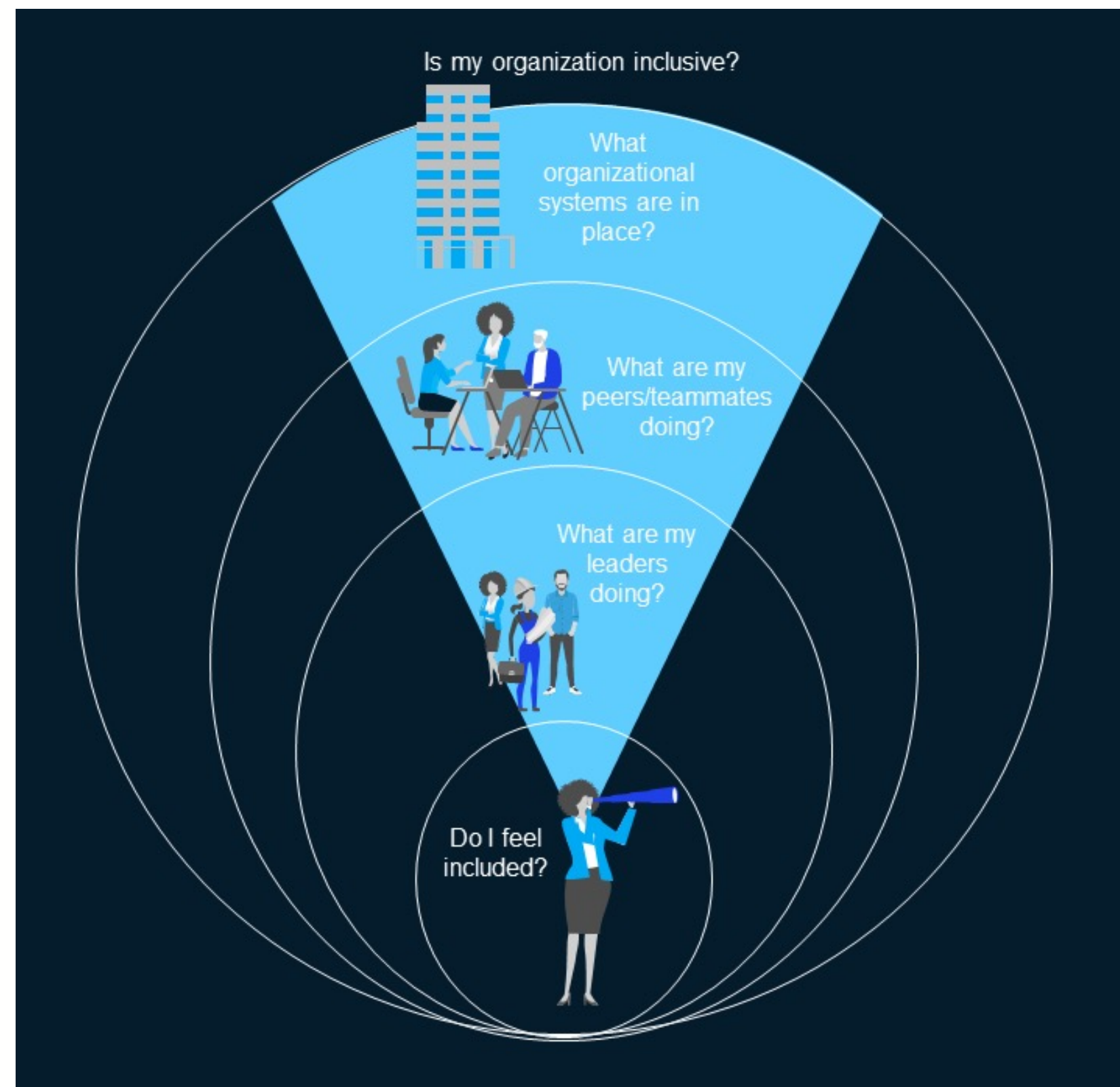




Когда сотрудник ощущает проявления инклюзивности со стороны лидеров компании (менторство, коучинг, тимбилдинг, вдохновение на принятие решений и т.д.) и коллег (поддержки, взаимное уважение, интеграция различных идей), то вовлеченность в рабочий процесс гораздо выше.

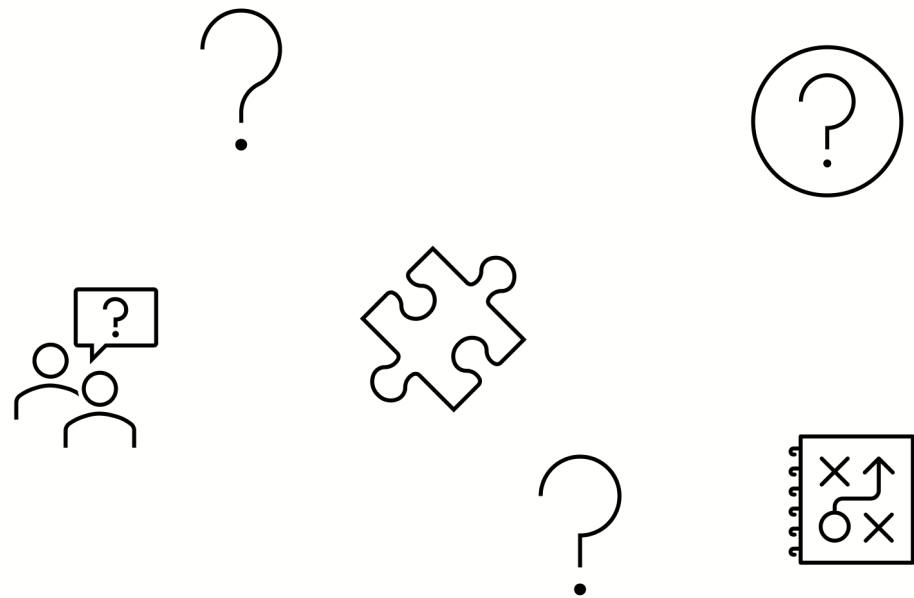
Когда взаимодействие между людьми более формальное, абьюзивное и т.д. , уровень вовлечения и эффективности сотрудника существенно ниже.

Сотрудники хотят чувствовать, что они нужны и важны, что они часть единого целого, а не просто «винтик в большой системе».



1	DHL Express	Bonn, Germany	Transportation
2	Cisco	San Jose, United States	Information Technology
3	Hilton	McLean, United States	Hospitality
4	AbbVie	North Chicago, United States	Biotechnology & Pharmaceuticals
5	Salesforce	San Francisco, United States	Information Technology
6	3M	Maplewood, United States	Manufacturing & Production
7	SC Johnson	Racine, United States	Manufacturing & Production
8	Amgen	Thousand Oaks, United States	Biotechnology & Pharmaceuticals
9	SAP	Walldorf, Germany	Information Technology
10	Roche	Basel, Switzerland	Health Care

26,5 миллионов ответов в Google на запрос «как офис влияет на продуктивность»



How office space affects productivity



All

Images

News

Videos

Shopping

More

Tools

About 26,500,000 results (0.58 seconds)

One in five office workers believe that **having a space to relax at work increases their productivity**. And as we know, the more productive that staff feel they are, the more likely they are to be happy – while the happier employees are, the more productive they will be.

<https://www.tek-experts.com> › en-us › how-office-space-a...

How the office environment affects productivity and happiness

About featured snippets • Feedback

People also ask

How does space affect productivity?



How does workplace affect productivity?



How does office space impact employees well being?



How does office space affect behavior?



Feedback

Офис как социальный якорь



- Пространство для инсайтов и генерации идей
- Пространство для обмена опытом

«Сидеть и смотреть в компьютер можно и дома. Компании в этом изменившемся мире должны давать чувство защищенности и гибкость сотрудникам»

Манфред Кетс де Врис



Вы бы устроились на работу в компанию, у которой нет офиса?

ОФИС = ДОМ ?



~~ОФИС = ДОМ~~

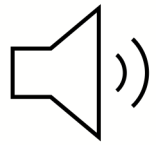
ОФИС = КОМФОРТНОЕ МЕСТО ДЛЯ РАБОТЫ

!

Что важно?



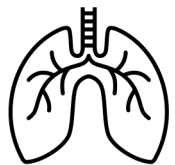
1. Естественное освещение



2. Приемлемый уровень шума



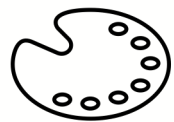
3. Музыка



4. Качество воздуха



5. Температура



6. Цветовые решения



7. Растения



8. Оснащение офиса

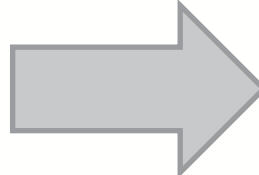


9. Функциональность офиса

Эти факторы повышают эффективность сотрудников на ~25%

Главная цель работы – создание эффективного рабочего пространства, отвечающего целям и стратегиям компании, а так же обеспечивающее сотрудникам оптимальные условия, основываясь на типах их работы.

Методология работы ООО «Эс Эй Риччи ПМ» объединила лучшие практики по организации офисных пространств, а так же дополнена поведенческим анализом сотрудников, что позволяет нам наиболее точно понять какие именно активности преобладают в работе. Наше решение помогает получить кастомизированное рабочее пространство, отвечающее потребностям сотрудников каждого конкретного структурного подразделения. Это решение индивидуально и будет эффективно именно в той компании, для которой мы его разработали, потому что оно учитывает не только базовые параметры вроде отрасли и количества работников, но также и стратегические задачи и текущие бизнес-процессы, характерные для данной конкретной организации.



Поставщики

КОНТАКТЫ

Россия, 125057, г. Москва,

Чапаевский переулок, дом 6

тел.: +7 (495) 241-22-71

info@kubrava.com

МЫ В СОЦСЕТЯХ:



@sariccipm



@sariccipm

